



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
อำเภอจุฬาภรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช



## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าเกี่ยวกับการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์การประเมินดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์  
มีนาคม ๒๕๖๕



# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

|   |   |
|---|---|
| บทที่ ๑ บทนำ  | ๑ |
| บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามประเมินผล  | ๒ |
| บทที่ ๓ รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล   | ๓ |
| บทที่ ๔ ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๔ |



## บทที่ ๑ บทนำ

### หลักการและเหตุผล

#### การติดตามและประเมินแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตาม และประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนด แนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงานดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี



## บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

### กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของโรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและ ปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

**มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)**

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

**มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)**

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

**มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)**

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

**มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต ( Learning and Growth Perspective)**

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน



## บทที่ ๓ รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมิน ออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

**ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator)** ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึงทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

**ตัวชี้วัดกิจกรรม** ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผน การดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้น กระบวนการดำเนินงาน

**ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator)** ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ และแนวทางในการ ดำเนินงาน



**บทที่ ๔****ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

**ผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ได้กำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ กิจกรรม จากการติดตาม  
ประเมินผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕) ผลปรากฏว่า ได้ดำเนินการไปแล้ว  
จำนวน ๑๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐ โดยเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน  
รายละเอียดตามรายงานแนบท้าย



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน            | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|--------------|---|---------------|-------------------|------------------|--|----------|
|              |   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |                  |  |          |
| ๑.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก<br>สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต<br>พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล<br>STRONG | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๒<br>คน | รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม<br>๓๒ คน (ร้อยละ ๗๒.๗๓) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่<br>สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม  |          |
| ๒.           | เผยแพร่ข้อมูลและการให้บริการของ<br>หน่วยงานลงบนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงานและในระบบ MITAS                       | /             |                   | ๒๑ MOIT          | เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๒๑<br>MOIT (ร้อยละ ๙๑.๓๐)   |          |
| ๓.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ<br>ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br>ต่อสาธารณะ                                | /             |                   | ๑ ครั้ง/๔๑<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม<br>๒๕ คน  |          |
| ๔.           | ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความ<br>เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน  | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๖๘.๑๘) สิ่งที่ได้จากการ<br>ประชุม ได้แก่ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยง<br>เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน รายงานการวิเคราะห์ความ<br>เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมาตรการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๕.           | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร<br>ด้านทุจริตศึกษา                     | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๐<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๐ คน (ร้อยละ ๖๘.๑๘) สิ่งที่ได้จากการ<br>ประชุม ได้แก่ สมาชิกชมรมมีความรู้ภายในหน่วยงาน<br>เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน   |          |



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก  | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน            | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|--------------|--|---------------|-------------------|------------------|--|----------|
|              |  | ดำเนินการแล้ว | ยังมิได้ดำเนินการ |                  |  |          |
| ๖.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการปลูก<br>สร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิต<br>พอเพียงด้านทุจริต โดยใช้โมเดล<br>STRONG                            | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๒<br>คน | รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม<br>๓๒ คน (ร้อยละ ๗๒.๗๓) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่<br>สมาชิกทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม  |          |
| ๗.           | อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง<br>และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และ<br>การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันห้าม<br>มิให้กระทำผิดวินัย        | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๒<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม<br>๓๒ คน (ร้อยละ ๗๒.๗๓) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่<br>สมาชิกมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน<br>จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้<br>กระทำผิดวินัย           |          |
| ๘.           | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้<br>ความรู้และประกาศเจตนารมณ์การ<br>ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง<br>ละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน<br>หน่วยงาน  | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๑<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วม<br>๓๑ คน<br>(ร้อยละ ๗๐.๔๕) สิ่งที่ได้จากการประชุม ได้แก่ สมาชิก<br>ทราบเจตนารมณ์และมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ<br>ทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ |          |
| ๙.           | ติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบ<br>ภายในของหน่วยงานในสังกัด  | /             |                   | ๑ ครั้ง          | ดำเนินการ ๑ ครั้ง รอบ ๖ เดือนแรก   |          |
| ๑๐.          | จัดทำโครงการสาธารณสุขที่มีผู้มีส่วน<br>ได้ส่วนเสียเข้ามีส่วนร่วมในการคิด<br>วางแผน ดำเนินการ และติดตาม<br>ประเมินผลในภารกิจของหน่วยงาน |               | /                 | -                | อยู่ระหว่างดำเนินการ   |          |



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน            | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|--------------|---|---------------|-------------------|------------------|---|----------|
|              |   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |                  |   |          |
| ๑๑.          | ตรวจสอบความเกี่ยวข้องและ<br>ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มี<br>ส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อ<br>จัดจ้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.<br>๒๕๖๐ | /             |                   | ๔ รายการ         | ดำเนินการแล้วจำนวน ๔ รายการ   |          |
| ๑๒.          | จัดทำคู่มือ/ประกาศ/คำสั่ง/แนวทาง<br>ปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบของ<br>หน่วยงาน   | /             |                   | ๒ เล่ม           | จัดทำคู่มือ จำนวน ๒ เล่ม  |          |
| ๑๓.          | ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการและ<br>ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน<br>และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี<br>ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ   | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๑<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๑ คน (ร้อยละ ๗๐.๔๕) สิ่งที่ได้จากการ<br>ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบมาตรการและระบบการ<br>บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ<br>เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ              |          |
| ๑๔.          | ประชุม/ประชุมเชิงปฏิบัติการให้<br>ความรู้และประกาศเจตจำนงสุจริต<br>แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการ<br>จัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ยยา<br>ของกระทรวงสาธารณสุข<br>พ.ศ.๒๕๖๔      | /             |                   | ๑ ครั้ง/๓๑<br>คน | ดำเนินการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ มี<br>ผู้เข้าร่วม ๓๑ คน (ร้อยละ ๗๐.๔๕) สิ่งที่ได้จากการ<br>ประชุม ได้แก่ สมาชิกทราบเจตนากรมฯและมีความรู้<br>เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด<br>หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๕ |          |



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรมหลัก   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน             | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|--------------|---|---------------|-------------------|-------------------|---|----------|
|              |   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |                   |   |          |
| ๑๕.          | การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ. จุฬารักษ์               | /             |                   | ๑ ศูนย์           | จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ สสอ. จุฬารักษ์ จำนวน ๑ ศูนย์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕                  |          |
| ๑๖.          | จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของหน่วยงาน                                  | /             |                   | ๑ ชมรม/<br>๔๔ คน  | ดำเนินการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชมรม มีสมาชิก จำนวน ๔๔ คน                       |          |
| ๑๗.          | จัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม   | /             |                   | ๑ รายการ          | ดำเนินการจัดทำทะเบียนรายชื่อสมาชิกชมรม จำนวน ๑ รายการ รวม ๔๔ คน   |          |
| ๑๘.          | แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน                                   | /             |                   | ๑ คณะ             | ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ คณะ  |          |
| ๑๙.          | จัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | /             |                   | ๑ แผน/<br>โครงการ | ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ/โครงการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ |          |
| ๒๐.          | แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จุฬารักษ์                     |               | /                 | -                 | ยังไม่ได้ดำเนินการ  |          |



